

山东职工教育通讯

2014 年第 1 期 总第 2 期

山东省职工教育协会

2014 年 1 月 10 日

目 录

工作要闻

省职教协会 2013 年工作会议召开
2013 年重点课题研究和优秀科研成果
评审结果公布

省教育厅与联想集团开展合作

领导讲话

杨国良会长在 2013 年协会
工作会议上的讲话（摘要）

理论研究

浅谈煤炭企业高技能人才培养

经验交流

勇于实践探索，实现培训
工作的新突破

信息之窗

企校共建工科专业座谈会召开

2013 年重点课题研究成果将

结集出版

第一期通讯员培训班在临沂举办

东阿阿胶举办“卓越管理者十项
技能”培训

【工作要闻】

山东省职工教育协会 2013 年度 工作会议在济南召开

12月5日至6日，山东省职工教育协会在济南召开了2013年度工作会议。会议的主要任务是：学习贯彻党的十八届三中全会精神，总结部署协会工作，评审2013年重点研究课题，交流经验，表彰先进。有关会员单位、院校、企业负责人，各重点课题研究单位负责人及课题组成员共100余人参加会议；省职工教育协会会长杨国良，省职教办副主任王世忠出席。

会议期间，邀请省宏观经济研究院社会所所长刘德军博士作了“经济形势与转型发展”专题讲座；莱钢集团培训中心、国网山东电力公司检修公司等四个单位做了典型发言；宣布了重点课题评审结果，表彰了先进集体和个人；省职工教育协会会长杨国良作了工作报告，杨会长在报告中，全面回顾总结了2013年协会的各项工 作，部署了2014年工作任务。

2014 年重点课题研究和优秀科研成果 评审结果公布

2013年12月5日，省学术专业委员会召开会议，对2013年山东省企业培训和职工教育重点课题进行了评审。各位评委在认真审阅课题报告的基础上，对全省申报立项的337项课题进行了

评审，其中有 314 项符合结题要求，予以结题；评选出重点课题一等奖 86 项、二等奖 111 项、三等奖 117 项；重点课题研究工作先进单位 20 个，先进个人 30 名。2013 年，省职教协会在全省开展了优秀科研成果评选活动。对上报的科研成果，经过单位初评、省评审委员会评议和终审，评出优秀科研成果一等奖 242 项、二等奖 307 项、三等奖 254 项；“优秀科研成果先进单位” 15 个。

省教育厅与联想集团开展战略合作

2013 年 8 月，在省政府主导下，省教育厅与联想集团在济南举行了全方位战略合作签约仪式。双方在创新型 IT 人才培养、双师型教师培养、企业管理实践进校园、教育信息化建设等方面展开合作，推动教育与产业深入结合，促进山东职业教育改革和发展。山东省省委常委、常务副省长孙伟、省政府副秘书长高旭光、省教育厅厅长左敏、联想集团副总裁李祥林等出席了签约仪式。

根据签约协议内容，联想集团率先在我省职业院校开展教育培训活动。2013 年 12 月 20 日，集团为济南电子机械工程学院举办了三天培训班，培训了包括校长在内的 45 名中层干部。此次培训主题为“交流、分享、共赢、进步”，培训采取老师讲解、小组互动、故事演说、视频欣赏，问题研讨等形式，收到良好效果。这次培训班，即是双方合作的重要内容，也是贯彻省政府办公厅 126 号文件精神、建设校企合作长效机制的重要举措。

【领导讲话】

杨国良会长在 2013 年度 省职工教育协会工作会议上的讲话 (摘 要)

一、2013 年协会工作回顾

(一) 深入开展重点课题研究，不断提高理论研究水平。协会高度重视理论研究工作，年初起草下发了文件通知，提出工作要求，做出全面部署。在调查研究基础上，确定了八个方面的研究方向和 42 个重点课题。为保证工作落实，督促指导做好课题立项和申报工作。全省共申报课题 577 项，有 150 家单位 337 项课题确定为今年重点研究课题。举办了重点课题负责人培训班，召开了重点课题负责人研讨会，及时加强了工作指导。组织专家对重点课题报告和优秀科研成果进行评审，全省有 314 项课题符合结题要求，予以结题；评选出重点课题和优秀科研成果一、二、三等奖奖项；表彰理论研究工作先进单位 20 个、优秀科研成果先进单位 15 个、先进个人 30 名。

(二) 组织举办系列专题培训，不断加大教育培训力度。一是开展“财税”专题系列培训，先后举办了五期财税专题讲座和培训班，邀请知名专家学者授课，对企业经理、财税和会计人员等进行系统培训。二是开展“市场营销”专题系列培训，先后举办

了二期培训班，邀请管理专家、营销专家授课。三是开展“人力资源管理”专题系列培训”，相继举办了二期培训班，培训企业相关人员；与有关部门联合开展了“人力资源管理师”认证培训。四是开展“县域企业家”专题系列培训，与惠民县合作，举办了五期企业家培训班。一年来，协会共举办各类讲座、培训班 20 余期，培训人员 3000 余人。

（三）积极开展合作办学，不断加强高层次人才培养。协会与北京理工大学继续合作，联合开展工程硕士研究生的培养。圆满完成了 2013 年招生、考试、录取等工作，有 46 名学员于今年顺利毕业并获得硕士学位。认真组织学员面授工作，学生上课率、考试合格率明显提高。

（四）努力服务会员单位，不断扩大服务项目和领域。协会把履行好服务职能作为重要的职责，不断提高服务水平。积极组织会员单位参加全国举办的培训班，为他们参与高层次培训提供机会，创造条件；组织会员单位参访团赴台交流考察，到省内济南浪潮集团，青岛海尔集团等大型企业参观学习，为会员单位学习先进经验提供平台；协会主办的各类讲座和培训班，都对部分会员单位实行送培、费用减免等优惠政策；利用《职工教育通讯》和协会网站为会员单位提供各项宣传服务。

（五）切实加强自身建设，不断增强工作能力和水平。协会注重抓队伍、抓管理、抓提高。发展建立了 3 个协会专业工作委员会、2 个协会工作站，扩大完善了组织工作机构。加强对工作

人员事业心、责任感和工作纪律教育，提高工作人员素质。建立健全各项规章制度，逐步实现工作的制度化和规范化。编辑印发了《山东职工教育通讯》，强化了宣传阵地建设。

二、2014年协会工作主要任务

2014年，省职教协会工作的指导思想和总体思路是：认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，围绕我省关于推进现代职业教育体系建设的意见和要求，以服务会员单位为宗旨，以促进人才培养为目标，创新工作思路、突出工作重点、搭建工作平台、完善工作机制，不断开创协会工作的新局面。

（一）抓住一个机遇。中央和省委、省政府高度重视现代职业教育工作，先后下发文件作出部署。要紧紧抓住这一新的历史机遇，进一步解放思想，开拓思路，在工作内容、工作方式、工作手段上实现新的突破，使协会工作充满生机和活力。

（二）突出二个重点。2014年，协会要把重点课题理论研究和开展各类培训活动作为工作重点。要不断深化理论研究工作，把应用型研究作为研究重点，把“企业全员培训、校企合作、高层次人才培养、现代职工教育体系建设”等作为重点研究方向；切实组织好课题立项申报、辅导培训、工作研讨、结题评审、评选表彰等工作。要开展好各类培训活动，重点进行四个系列的培训：一是“实务、实训、实战”三大专题培训；二是人力资源管理师、企业内训师的培训；三是县域经济和中小企业培训；四是宣传骨干和通讯员培训。力争2014年在培训规模、培训数量、培

训内容上实现新突破，跃上新台阶。

（三）建立三个机制。一是建立组织工作机制。要建立完善以各市经信委职教办或相关单位为主体、以建立协会专业委员会和协会工作站为分支，以发展协办单位为补充的组织工作网络。二是建立协调工作机制。要逐步探索建立协会工作联席会、学术专业委员会和专家评审小组、培训教师联系会等制度，协调解决工作中的问题。三是建立服务工作机制。要建立完善培训服务、信息服务、维权服务和牵线搭桥服务等机制。

（四）办好四件实事。一是开展职工教育现状和需求调研，对当前职业教育培训现状、存在的问题等进行了解和调查；二是制定完善企业实训标准，组织相关行业进行实训指导标准的制定；三是编辑出版《山东省企业培训与职工教育研究》一书，该书将从2013年重点课题研究报告和优秀科研成果中进行征集，争取第一季度出版发行；四是编辑印发《山东职工教育通讯》，计划每季度编发一期，充分发挥好《通讯》的宣传阵地作用。

（五）开好五个会议。一是召开协会常务理事会，通报2013年工作情况，讨论研究2014年工作任务，研究有关事项；二是召开分支机构负责人座谈会，交流工作，讨论研究分支机构运作方式、作用发挥等问题；三是召开重点课题负责人研讨会，总结交流工作情况，研究部署下步任务；四是召开重点课题评审会；五是召开2014年协会工作会，总结2014年工作，部署2015年任务，评选表彰先进集体和个人。

【理论研究】

浅谈新时期煤炭企业高技能人才培养

目前，高端设备和新技术在煤炭企业被普遍应用，但煤炭企业技术人员却严重紧缺。如何培养煤炭企业高技能人才，促进煤炭工业可持续发展，本文结合高庄煤业实际，提出以下探讨意见。

一、加强人才培养设计，建好人才质量信息链

煤炭行业高技能人才，主要是指煤炭生产第一线的技术管理人才。要建好人才队伍，必须结合煤业公司的实际，制定好人才培养计划、确定好人才培养目标、规划好培训内容，加强人才培养的科学设计。在此基础上，要加强人才信息链的建设，使信息链具有准确、可靠、及时、互动、互利的特点。首先要建立起各专业培养鉴定指导部门，定期开会审核本专业技能人才的使用情况和效果，及时对现有技能人才进行考评，通过生产一线反馈的情况确定下一步培养鉴定工作的思路，制定技能人才培养的需求目标和培养重心，及时调整计划目标和培养专业设置。

二、建立“持证制”培养体系，为技能人才培养打好基础

“持证制”职业资格培养的特点是培养从业人员的职业能力，职业能力的重要体现形式就是职业技能鉴定证书。高庄煤业有限公司在实践中探索了一套有效的方法，即由单位排定培训计划，经汇总报集团公司后，全年按专业、岗位需求和培养鉴定部门计划，分五期对初级工、中级工、高级工及特殊工种进行培训鉴定，

每年定期进行技师、高级技师推荐培训鉴定。煤炭行业高技能型人才培养目标有它自身的特点，需要制订一套适合行业特色、按专业大类分类的职业资格技能鉴定体系，该体系应具备行业性、专业性、综合性的特点，并能有机地与整个培养计划融为一体。

三、签订师徒合同，实施“传帮带”培养

煤炭企业高技能人才的培养，目标具有明确的指向性，即取得职业资格证书。但职业资格证书并不代表具有整体能力，还需要在生产实际操作中的锻炼。高庄煤业有限公司采取签订一对一的“师带徒”合同办法，在生产一线以真实的职业环境进行有效的“传帮带”，实施井下作业现场的实景培训，手对手、口对口，使技能人才的技术能力得到有效提升。因此，加大实践环节的培养力度，应成为煤炭企业培养高技能人才改革的重要内容。

四、建立激励机制，为人才培养创造有利条件

当今企业之间的竞争，最终是人才和实力的竞争，特别是对于煤炭企业这种专业性强、高技能人才需求大的企业，更应该着眼于既能培养人才，又能留住人才。为此，企业必须建立规范、长期、稳定的人才激励机制，谋求长远发展。要提高一线高技能人员的工资水平，提高他们的相应待遇，保护他们的工作积极性。大力推广“有证上岗、无证待岗、多证加薪”等激励机制；对涌现出的拔尖技术人才，按专业设立“首席技师”和“金蓝领技师”，加大技术津贴奖励额，不断增强员工的荣誉感、成就感。

（孟凡生 王君杰 刘继峰）

【经验交流】

勇于实践探索，实现培训工作的新突破

莱钢集团培训中心作为干部教育和职工培训基地，坚持紧紧围绕中心，努力服务大局，积极主动作为，在培训工作中努力培育亮点和创新点，实现了7个突破。

（一）首次请进日本炼钢专家和韩国炼铁专家开展技术指导交流活动。邀请日本新日铁知名炼钢专家到莱钢进行了五天的炼钢技术讲座和生产现场技术指导，解决了一系列技术问题；邀请韩国4名炼铁技术专家前来进行技术交流活动。

（二）首次获得山东省青年职业技能大赛“优秀组织单位”称号。对参加全国、全省“振兴杯”技能大赛的莱钢选手，在中心组织了赛前培训，为莱钢和山东省争得了荣誉。

（三）首次实现了培训业务对改制单位和山钢各单位的全覆盖。特别是多年没有覆盖到的新泰铜业、鲁南矿业、金岭铁矿、山东耐材也开始了培训合作。

（四）首次实现了与宝钢、鞍钢、武钢、首钢四大钢培训业务的交流合作、师资互换、资源共享。举办了五家企业党校工作经验交流会，邀请宝钢、首钢专家到莱钢授课，我们的老师也应邀前往授课交流。

（五）首次承办了公司高层外出学习培训事宜。按照领导的

要求，我们先后陪同罗登武总经理、董立志副总经理参加了卡内基训练，取得了较好的效果。下一步我们还将策划公司高层到中央党校、国家行政学院学习。

（六）首次把老师送进中央党校、国家行政学院进修培训。莱钢人员首次走进了中央党校、国家行政学院的大门，下半年派四位老师以访问学者、进修师资身份跟班学习。

（七）集团公司老领导首次集体到培训中心/党校参观指导。集团公司 15 位老领导莅临培训中心/党校，参加党的群众路线教育实践活动专题党课，参观了党史党建长廊和党风廉政教育基地，听取了工作汇报，对今后的工作提出了指导性意见。

（莱钢集团培训中心）

【信息之窗】

企校共建工科专业工作座谈会召开:2013 年 11 月 15 日，企校共建工科专业工作座谈会在济南召开，全省 11 家高等院校 30 余人参加会议。据了解，2013 年，围绕我省现代装备制造、新能源、新材料和新信息等产业发展对人才的需求，重点建设了 15 个企校共建工科专业。其中，在本科院校新设置了飞行器制造工程、能源与动力工程和光电信息工程等 5 个本科专业，在高职院校新设置了电子信息工程技术、模具设计与制造和机电一体化技术（3D 打印技术应用方向）等 10 个专科专业。

（省经信委职教办继续教育处）

省职教协会将结集出版《重点课题研究报告集》: 为充分展示我省各行业、企业、院校在理论研究和科研领域取得的优秀成果,省职教协会将从2013年获奖的重点课题报告和优秀科研成果中征集文稿,结集出版《重点课题研究报告集》和《优秀科研成果汇编》。该书为全国统一期刊号,由山东人民出版社出版发行。

《山东职工教育通讯》第一期通讯员培训班结束: 10月11至12日,《山东职工教育通讯》第一期通讯员培训班在临沂市蒙阴县举办,有关企业、高校的骨干通讯员参加了培训。培训班期间,听取了有关专家辅导,参观了企业和红色教育基地。

东阿阿胶举办“卓越管理者十项技能培训”: 培训于11月19日在公司总部举办,32位80班后备人才学员参加。本次培训班特邀著名企业管理教练授课,以“用人艺术”为主题,从识别、团建、激励“等三方面进行了讲解和培训。 (朱玲玲)

报: 张超超副省长; 省委研究室、省政府研究室; 省经信委主任、副主任; 省职教办主任、副主任; 省职教协会会长、副会长。

发: 各市职教办主任、副主任; 协会会员单位、有关高校和企业。

网 址: www.zjb.gov.cn 邮 箱: sdzx8082@163.com

联系电话: 0531-86109138 86922252 (兼传真)
